



www.icmarcellinara.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON G. MARAZITI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado di Amato, Marcellinara, Miglierina e Settingiano

Via Carlo Alberto dalla Chiesa, n. 12 – 88044 Marcellinara (CZ)

CM: CZIC83000T – CF: 80007310792 – CUU: UF85ZG – ✉ czic83000t@istruzione.it – ☎ 0961996113



Al Personale Docente e A.T.A.
All'albo e al sito WEB dell'Istituto

Oggetto: Pubblicazione Codice di Comportamento e Codice Disciplinare aggiornato al CCNL 2019/2021 firmato in data 18/01/2024

Ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D. Lgs 165/01, modificato dall'art. 68 del D. Lgs 150/2009, si pubblica il "*Codice Disciplinare*" di cui agli artt. 22 e ss, unitamente all'art. 48 del medesimo Contratto.

1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n°129 del 4.6.2013) Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
2. Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*»;
3. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione - D.M. 105 del 26 aprile 2022 - Adozione Codice comportamento;
4. Per il **personale DOCENTE**:
 - a. L'art.48 CCNL Scuola firmato in data 18.01.2024;
 - b. Gli artt. 492 sino a 501 e da 535 a 537 d.lgs. 297/1994 (come indicato nella CM 88 dell'8/11/2010);
 - c. Modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 del D.lgs. 297/94 disposte con l'art. 48 comma 3 del CCNL Scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024.
5. Per il **personale ATA** artt. 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 di cui al TITOLO V RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE del CCNL comparto scuola 2019/2021, firmato in data 18/01/2021.
6. D.lgs. 150/09 –stralcio: Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;
7. Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010: Applicazione D.lgs. 150/09 al personale della scuola;
8. D.lgs. 165/2001 (artt.53, 55,55 bis, 55 ter, 55 quater e 55 sexies);
9. Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.lgs. 150/2009;
10. Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
11. Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
12. DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116 - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare;
13. DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75. Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Si ricorda a tutti i lavoratori che taluni comportamenti possono essere lesivi della buona immagine dell'amministrazione e della sfera professionale e personale dell'utenza e dei colleghi.

È il caso di riportare alcuni brani del DPR 16/04/2013 n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.

- L’art. 12 comma 1 recita: *“...nei rapporti con il pubblico Il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...”*.
- Nell’art.12 comma 2 si legge: *“Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell’amministrazione”*.

È evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà.

Si ricorda, infatti, che il diritto di critica viene riconosciuto nei limiti della rilevanza sociale dell'argomento e dalla correttezza di espressione, cosicché, il limite all'esercizio di tale diritto deve intendersi superato, quando chi lo esercita attua attacchi personali, diretti a colpire, su un piano individuale la figura morale del soggetto criticato, in tal caso, l'esercizio del diritto, sfocia nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui, che è penalmente protetta.

Ne consegue che la pratica della critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima ma soprattutto inadeguata ad un contesto educativo come la scuola. L’invito, pertanto, è di astenersi da detti comportamenti, pena il rischio di incorrere oltre che nell’inadempienza disciplinare anche nel reato di ingiuria, calunnia o diffamazione.

È parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l’operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare l’alterco in servizio.

Si invita, in definitiva, tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, foriero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori

Come previsto dall’art. 55 comma 2 del D.lgs. 165/201 la pubblicazione sul sito istituzionale www.icmarcellinara.edu.it *“equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all’ingresso della sede di lavoro”*.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Saverio MOLINARO
(firmato digitalmente)